

منطقة الشرق الأوسط

وشمال أفريقيا

مشروع

تغير المناخ و المحميات

٢٠١٦ - ٢٠١٨

شركاء و بلدان المشروع

مؤسسة هانس زايدل الألمانية و التي تأسست في عام ١٩٦٧ وهي مؤسسة سياسية ألمانية مقربة من الحزب الإجماعي المسيحي (CSU)، توفر التثقيف السياسي "في خدمة الديمقراطية والسلام والتنمية" في ألمانيا والخارج.

عملت لأكثر من ٣٥ عاما في مجال التعاون الإنمائي وتقوم حاليا بدور نشط في حوالي ١٠٠ مشروع في ما يقارب ٦٠ دولة حول العالم. تسعى نشاطاتها الدولية لتعزيز شروط العيش الإنسانية والمساهمة في التنمية المستدامة من خلال تعزيز السلام والديمقراطية واقتصاد السوق الإجماعي.

في منطقة الشرق الأوسط تعمل مؤسسة هانس زايدل في الدول التالية والتي تشارك في مشروع "تغير المناخ والمناطق المحمية" بدءا من ٢٠١٦ ولغاية نهاية ٢٠١٨: مصر والأردن ولبنان والمغرب وفلسطين وتونس.

الجمعية الملكية لحماية الطبيعة (RSCN)

تأسست الجمعية الملكية لحماية الطبيعة منذ عام ١٩٦٦، هي منظمة طوعية مستقلة مكرسة للحفاظ على الموارد الطبيعية في الأردن. ومن أجل تحقيق أهدافها قامت بإنشاء مناطق محمية لتوفير حياة برية أفضل ومناطق ذات مناظر خلابة ومراقبة الصيد غير المشروع ورفع مستوى الوعي في القضايا البيئية من خلال البرامج التعليمية.

لمزيد من المعلومات يرجى زيارة موقعنا:

www.rscn.org.jo و www.hss.de/jordan



بالتعاون مع الجمعية الملكية لحماية الطبيعة

الأكاديمية الملكية لحماية الطبيعة في الأردن

سيتم عقد جميع ورش العمل في الأكاديمية الملكية لحماية الطبيعة والتي تم انشاؤها حديثا حيث تقع في محمية غابة عجلون الواقعة في شمال غرب الأردن.

بنيت الأكاديمية صديقة للبيئة على رأس منحجر مهجور قديم، حيث تسعى الأكاديمية الملكية لحماية الطبيعة جاهدة لتصبح مركزا دائما تنطبق عليه المعايير الدولية للتميز المكرسة لتقديم دورات معتمدة في التخصصات البيئية الأكثر حاجة في المنطقة.

تشكل مرافق التدريب للأكاديمية إلى جانب مرافقها السياحية بما في ذلك السكن، مطعم، متجر وإنتاج الحرف اليدوية صغيرة الحجم ومحمية غابات عجلون المجاوره لها مجمعا للسياحة البيئية المتكاملة والتي سوف توفر المواقف والحالات التدريبية من واقع الحياة.

تعمل الأكاديمية حاليا على تطوير المناهج الأساسية لمناطق التدريب الرئيسية مثل الشرطة البيئية والمحافظة على الطبيعة والسياحة البيئية وتنمية المجتمعات المحلية بتقديم فرصة المشاركة للعاملين مقابل رسوم تدفع لها.

الجمعية الملكية لحماية الطبيعة ومؤسسة هانس زايدل الألمانية لديهم تعاون طويل الامد بتقديم برامج تدريبية عالية الجودة أعدت خصيصا للمحترفين البيئيين في منطقة الشرق الأوسط، فمنذ عام ٢٠١٢ تشكل العناصر الأساسية لهذه البرامج ركائز أكاديمية للبيئة الإقليمية الجديدة.



الأكاديمية
RSCN Academy





نبذه عن المشروع وأهدافه:

في العقود القادمة ستتعرض المحميات الطبيعية والمناطق المحمية إلى تغييرات كبيرة في قدراتها الطبيعية نتيجة لتغير المناخ، وعليه فإنه من منظور بيئي وسياسي و إقتصادي ستكون عملية تنفيذ و تطوير إستراتيجيات التكيف و الإدارة للمحافظة على الوطن و المجتمعات المعرضة للخطر بشكل كبير نظرا لتغير المناخ ذات أهمية حيوية لمستقبل التنمية في أي بلد ، وستطرح تحديات جديدة .

وتكمن أهمية المناطق المحمية في أنها تعمل كأدوات طبيعية لتخزين الكربون من الغلاف الجوي ومساعدة الناس والنظم الأيكولوجية للتكيف مع آثار تغير المناخ. وعلى الرغم من أن المناطق المحمية ليست هي الحل الوحيد لتخفيف آثار تغير المناخ أو التكيف معه، فإنها تعد عنصرا أساسيا وجزءا من إستراتيجيات التكيف و الإدارة التي وضعتها الحكومات الوطنية والمحلية والذي غالبا ما تعرض للإهمال .

إن التشريعات والإستراتيجيات والمفاهيم الموجودة لا تعد فعالة إلا إذا تم تنفيذها . هناك أوجه قصور كبيرة في هذا الصدد في جميع دول منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، يعزى أسبابها إلى أسباب مالية، إضافة إلى نقص خطير في المعرفة والخبرة لتنفيذ هذه التشريعات اللازمة .

وعليه، فإن مشروع "تغير المناخ والمحميات" جاء ليهدف إلى تقديم الدعم لكل من الخبراء و المتخصصين من السياسيين والممارسين لتعزيز المناطق المحمية كأدوات فعالة لتخفيف آثار تغير المناخ والتكيف معه في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا .

أنشطة المشروع و الموضوعات:

يحتوي المشروع على مجموعة من ورش العمل التعريفية والإجتماعات التنسيقية على المستوى الوطني، إضافة إلى سلسلة من ورشات عمل إقليمية بدءا من عام ٢٠١٦ حتى نهاية عام ٢٠١٨، تهدف إلى رفد الفئة المستهدفة من المستويين السياسي والعملي بالخبرة والمعرفة اللازمين .

حيث أن الهدف من ورشات عمل "صناع القرار" هو زيادة المعرفة والمهارات اللازمة لدمج المناطق المحمية في السياسات الوطنية المتعلقة بتغير المناخ، وتسهيل تبادل الخبرات من أجل تعزيز الحوار الإقليمي حول هذا الموضوع .

وأن الهدف من ورشات عمل "الممارسون" هو تحسين المعرفة والمهارات الإدارية لدى المدراء التنفيذيين والعاملين في المؤسسات المكلفة بإدارة المناطق المحمية في ما يتعلق بزيادة صمود المناطق المحمية ودورها في التخفيف من آثار تغير المناخ والتكيف معه .

سيتم وضع الأولويات والتفاصيل المتعلقة بالمحتوى التعليمي والمصممة خصيصا للفئات المستهدفة كل على حدة، ولكن بشكل عام سيكون هنالك تغطية للموضوعات التالية:

- العواقب المترتبة على تغير المناخ وتأثيرها على الطبيعة والموارد الطبيعية والناس الذين يعتمدون عليها .
- ردود الأفعال الدولية والوطنية على نظرة صناع السياسات للدور الذي تلعبه المناطق المحمية .
- إمكانات النظام العالمي للمناطق المحمية في التصدي لتغير المناخ .
- التخفيف - دور المناطق المحمية .
- التكيف - دور المناطق المحمية .
- فرص استخدام المناطق المحمية للتصدي لتغير المناخ .
- آثار تغير المناخ على تصميم المناطق المحمية وإدارتها وتسييرها .

الفئات المستهدفة ومعايير المشاركة:

الفئة المستهدفة ١: "صناع القرار"

موظفو الوزارات المعنية (وزارة البيئة، الزراعة، التخطيط، وما إلى ذلك)، وأعضاء من اللجان البرلمانية أو اللجان الوطنية البيئية لتغير المناخ، وممثلون تنفيذيون للمنظمات البيئية وشخصيات بارزة من المجتمع المدني من بلدان منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، الذين يشاركون في اللجان لصياغة ووضع استراتيجيات وطنية .

الفئة المستهدفة ٢: "الممارسون أو العاملون"

موظفو المؤسسات الوطنية المسؤولة عن إدارة المناطق المحمية، كبار الموظفين من المحميات الطبيعية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا كالإدارة العامة، ورؤساء الحفاظ على المحميات / التنوع البيولوجي / مدراء أقسام البحوث/ مدراء المناطق المحمية و باحثون كبار ، الخ .

من أجل ضمان تحقيق الأهداف التعليمية المرجوة، فإنه من الواجب على المشاركين المحتمل مشاركتهم في هذا المشروع أن تطبق عليهم المعايير التالية:

- أن يكون مواطنًا عربيًا (من منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، (MENA) .
- ينتمي إلى المجموعات المستهدفة الموضحة أعلاه .
- لديه من الخبرة العملية ما لا يقل عن سنتين للعاملين والممارسين وخمس سنوات لصانعي القرار .
- أن يكون المسؤول المباشر عن وضع وتطوير خطط إدارة المناطق المحمية ("الممارسون") أو استراتيجيات تغير المناخ والسياسات الوطنية ("صناع القرار")
- الإلتزام بالمشاركة المستمرة في ٢ أو ٣ ورشات عمل على التوالي على مدار ٢ أو ٣ سنوات .
- الإعراب عن إستعداده بإستكمال جميع "المهام" المعطاة و العملية المنوطه إليه في الإعداد أو متابعة ورش العمل .
- أن يكون على أتم الإستعداد للتعاون بشكل وثيق مع المكتب الإقليمي لمؤسسة هانس زايدل الألمانية في تبادل أي معلومات ذات صلة .